

TMS Consulting, à travers l'activité de conseil en management RH, recrute pour un de ses clients **UN RESPONSABLE DE LA SECURITE DU SYSTEME D'INFORMATIONS - RSSI (H/F)**, poste permanent sous contrat à durée indéterminée basé à Antananarivo au sein d'une entreprise du secteur de l'hôtellerie.

Le ou la Responsable de la sécurité du système d'informations est chargé de la définition et de la mise en œuvre de la politique de sécurité de l'entreprise. Concrètement, il s'agira de garantir la disponibilité, la sécurité, et l'intégrité du système d'information et des données.

Le ou la RSSI assure un rôle de conseil, d'assistance, d'information, de formation et d'alerte. Il peut intervenir directement sur tout ou partie des systèmes informatiques de l'entreprise en collaboration avec le responsable informatique. Il effectue un travail de veille technologique et réglementaire sur son domaine et propose des évolutions qu'il juge nécessaires pour garantir la sécurité logique et physique du système d'information dans son ensemble.

Il ou elle doit ainsi assurer les tâches suivantes dès sa prise de poste :

Définition de la politique de sécurité :

- Définition des objectifs et des besoins en terme de sécurité.
- Définition et mise en place des procédures sécuritaires.
- Définition de l'organisation et de la politique de sécurité.

Analyse de risques :

- Évaluation des risques et des menaces et des conséquences.
- Remontée de l'ensemble des éléments qui permettent de prendre les décisions.
- Étude des moyens assurant la sécurité et de leur bonne utilisation.
- Établissement du plan de prévention (plan de continuité de services et de reprise d'activités).

Sensibilisation et formation aux enjeux de la sécurité :

- Sensibilisation de la direction générale.
- Formation des directions opérationnelles et métiers.
- Participation à la réalisation de la charte de sécurité.
- Animation des réunions de sensibilisation à la sécurité.
- Conseil et assistance auprès des équipes.
- Assure la promotion de tous les utilisateurs.



Étude des moyens et préconisations :

- Validation technique des outils de sécurité.
- Définition des normes et des standards de sécurité.
- Participation à l'élaboration des règles de sécurité au niveau global de l'entreprise en relation avec la direction des opérations.

Audit et contrôle :

- Assurance que les plans de sécurité ont été faits suivant les plans préétablis.
- Garantie que les équipes ont pris toutes les mesures permettant de gérer la sécurité.
- Contrôle des vulnérabilités de l'entreprise.
- Vérification des procédures

Veille technologique et prospective :

- Suivi des évolutions réglementaires et techniques de son domaine.
- Veille sur les évolutions nécessaires pour garantir la sécurité logique et physique du SI dans son ensemble.

Concrètement, son rôle est de s'assurer au quotidien de :

- Gérer les comptes et profils Users et de définir les partages de fichiers sur le réseau.
- D'identifier les profils MICROS/FIDELIO (Id Management).
- De garantir le bon déroulement du PCA/DRS.
- De garantir que les sauvegardes soient bonnes et qu'elles peuvent être restaurer sans pertes de données (intégrité et confidentialité). De suivre les recommandations de l'audit TMS
- De contrôler régulièrement les logs d'accès des proxy ou Firewall.
- De contrôler régulièrement les procédures IT aussi bien pour les Users que pour le département ISM.

Le ou la candidat(e) souhaité(e) devra disposer des qualités telles que :

- La rigueur : sans être trop procédurier, le RSSI est la partie "raisonnable" de la DSI. S'il n'y a pas d'urgence, il garantit le respect des procédures et la notion de rédacteur-vérificateur.
- La curiosité : les évolutions technologiques sont nombreuses et rapide. Le RSSI doit s'intéresser à tout : applications, langages de programmations, matériels, virtualisations, systèmes d'exploitations... car la sécurité est transverse.
- La communication : la sécurité est souvent vue comme une contrainte. Le RSSI a en charge de former et informer les utilisateurs du SI, y compris les dirigeants et autres personnes qui utilisent souvent des "passe-droits".

Bien sur, de fortes bases techniques informatiques est un atout majeur pour ce poste.

Si vous pensez avoir le profil requis, envoyez votre candidature composée des documents suivants :

- CV détaillé avec un contact téléphonique
- Photocopie des diplômes et des certificats de travail
- Lettre de motivation avec prétention salariale

par courrier électronique à l'adresse rh@tms-consulting.pro sous l'objet **RSSI MADAGASCAR**.